



CHU DE NICE

# DES MOYENS URGENTS POUR LE



## CHU DE NICE



### EXIGEONS DES MESURES IMMEDIATES ET CONCRÈTES POUR :

- **STOPPER le CREF** (contrat de retour à l'équilibre financier) qui prévoit des fermetures de lits et des suppressions de postes,
- **AMÉLIORER les conditions de travail** des professionnels,
- **EMBAUCHER des personnels qualifiés** en rapport avec les besoins des unités ,
- **AUGMENTER les rémunérations**, et développer les perspectives de carrières dans le cadre du Statut,
- **SUPPRIMER le jour de carence**,
- **REPLACER chaque départ à la retraite** et tous les arrêts maladies,
- **OUVRIER massivement des concours** et titulariser les contractuels pour mettre fin à la précarité des agents,
- **MAINTENIR l'activité hospitalière** sur l'ensemble des sites du CHU (stopper le projet de désaffectation de l'Archet 1, maintien des lits sur Pasteur, Cimiez et Tende) ...Retour de Chir Cardiaque et Pédiatrie...
- **ÉLABORER un calendrier de négociations** sur les effectifs et les conditions de travail,
- **OBTENIR systématiquement le passage en CDI** des agents dès 12 mois de présence.

L'insuffisance des effectifs et des moyens dans notre établissement qui met en péril l'exercice de nos missions est dénoncée par tous les professionnels et par les usagers du service public hospitalier

### LE CONSTAT EST SANS APPEL !!!

#### IL EST TEMPS QUE CELA CHANGE!!!

- > La perte de la moindre empathie envers les salariés,
- > Le burn-out et le suicide d'agents et de patients,
- > La précarité des contrats et l'aggravation des conditions de travail,
- > La perte de sens et de lien au travail ainsi que l'abandon de ses agents à un sort injuste,
- > La grande braderie de ses lits, de ses services, de ses spécialités et de ses sites au plus offrant,
- > La Direction ne tient absolument pas compte des alertes et des diagnostics avancés par sa propre médecine du travail, par ses psychologues, ses CHSCT et au passage, elle prouve l'inefficacité sur ses propres cellules psychologiques improvisées telles que le dispositif COLOMB.

A l'énumération de ce catalogue bien défaillant et bien loin d'être exhaustif, les mises en danger de l'ensemble de son personnel et de ses « clients », au mal-être contagieux, à la dépression morbide, à l'épuisement, aux insultes, pire, aux menaces mises à exécutions et maintenant aux strangulations en pleine zone de soins, **encore et toujours les mêmes réponses !!!**

Traduisant un management institutionnel sous influence industrielle : «**SI VOUS N'ETES PAS CONTENT, PARTEZ !**»  
Voilà les réponses de certains de nos dirigeants.....

Qu'on se le dise, dans notre Fonction Publique Hospitalière, l'inhumanité, tout comme la violence sous toutes ses formes sur les soignants, sont devenues **INSTITUTIONNELLES** par extension, **PUBLIQUE**. Il n'y aura rien d'étonnant à ce qu'un beau jour, ces mêmes dirigeants évoluant en dehors de toute réalité, affirme que notre Fonction Publique ne fonctionne pas, qu'ils l'avaient bien pronostiqué et que le temps est enfin arrivé pour le Public d'être Privé.



N'acceptons plus le « mal-travail », l'épuisement professionnel, le burn out. Obligeons la direction à tenir ses engagements pris début 2018 :

Ouvrir un calendrier de négociations sur les effectifs, les conditions de travail, les moyens pour assurer nos missions de service public...Obligeons la direction en prendre en compte nos revendications.

Nice le 15 janvier 2019

## ENSEMBLE, UNIS ET DÉTERMINÉS



- ☎ 04 92 03 44 73
- 🌐 [www.cgt-chudenice.org](http://www.cgt-chudenice.org)
- ✉ [cgt-ci@chu-nice.fr](mailto:cgt-ci@chu-nice.fr)
- 📘 [cgtchudenice](https://www.facebook.com/cgtchudenice)

**Une force  
à vos côtés**